

**GCP-022-2008**

Quito, 06 de Agosto del 2008

Señor Arquitecto  
Reinaldo Torres Jaramillo

**VICEPRESIDENTE DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL  
ANDINATEL S.A.**

Presente.-

De mi consideración:

En base al cronograma de implantación de la nueva estructura organizacional de Andinatel S.A. y con la finalidad de alinear al personal en cada uno de sus procesos, la Gerencia de Calidad y Productividad en conjunto con la Gerencia de Talento Humano solicita la autorización para realizar el proceso de contratación por medio del procedimiento establecido con la Gerencia de Compras, Talento Humano y el área requirente (Comité de adjudicación de proveedores ) de un facilitador que apoye con el programa de "ADAPTACIÓN AL CAMBIO EN EMPRESAS DE TELECOMUNICACIONES" con la visión comercial y tecnológica.

Se ha planificado impartir este tipo de capacitación a 2280 empleados, distribuidos en 66 grupos conformado de 30 a 40 personas aprox. y un equipo adicional conformado por Vicepresidentes y Gerentes.

Cada grupo está asociado en la correlación a las responsabilidades y actividades de la nueva estructura.

El proceso de contratación se establece en relación a las horas de capacitación requeridas, 134 horas (67 grupos por 2 horas de capacitación); la ejecución se realizará en dos grupos por día, uno en la mañana (08:00 a 10:00) y uno en la tarde (15:00 a 17:00), a partir del 18 de agosto de 2008, cumpliendo así la capacitación en el lapso de mes y medio.

Atentamente,



Ing. Jean Claudia Vaca  
**GERENTE DE CALIDAD Y PRODUCTIVIDAD (E)  
ANDINATEL S.A.**

**C/c:** Dr. Fabricio Viteri  
**GERENTE DE TALENTO HUMANO**

**C/c:** Ing. Pamela Rodas  
**GERENTE DE COMPRAS**

6/08/08  
GTH  
7  
GCP  
AUTORIZADO

JDyF  
Indicó respectivo  
6-AUG-08 FVJ

Pablo:  
solicitó su apoyo  
en este procedimiento  
8-AUG-08 MR

R. (12:25)  
07 AGO 2008

06 AGO 2008  
621